



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. H. FATHORRAKHMAN, M.Pd
Jabatan : Kepala Madrasah Aliyah Negeri Kota Surabaya
selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Dr. H. PARDI, M.Pd.I
Jabatan : Kepala Kantor Kementerian Agama Kota Surabaya
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan program prioritas Menteri Agama.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama melakukan penyerapan anggaran sampai pada bulan ke 7 (tujuh) dengan target senilai 70% (persen).



Pihak Kedua,

Dr. H. PARDI, M.Pd.I

Surabaya, 26 Desember 2022

Pihak Pertama,

Drs. H. FATHORRAKHMAN, M.Pd

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
MADRASAH ALIYAH NEGERI KOTA SURABAYA**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama	a. Persentase siswa di madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama	20 %
		b. Persentase guru madrasah yang dibina dalam moderasi beragama	20 %
		c. Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan pada madrasah yang bermuatan moderasi beragama	5 Kegiatan
2	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif	Persentase guru yang Menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum	20 %
3	Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan	a. Persentase guru di madrasah yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan	20 %
		b. Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada madrasah	4 Orang
		c. Persentase siswa madrasah yang mengikuti asesmen kompetensi	20 %
4	Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran	a. Persentase guru yang menerapkan TIK untuk e-pembelajaran	20 %
		b. Persentase mata pelajaran di madrasah yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran	20 %
5	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan	Persentase sarana prasarana yang memenuhi SPM	20 %
6	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	a. Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah	1.322 Orang
		b. Persentase siswa penerima PIP pada Madrasah	20 %
7	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan	a. Persentase guru madrasah yang lulus sertifikasi	20 %
		b. Persentase tenaga kependidikan madrasah dan pendidikan diniyah/muadalah yang memperoleh peningkatan kompetensi	20 %
8	Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik	Persentase Guru Madrasah yang mengikuti PPG	3 Orang
9	Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi berdasarkan hasil pemetaan	Predikat akreditasi madrasah	1 Predikat

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
10	Meningkatnya budaya mutu pendidikan	a. Persentase madrasah yang menerapkan budaya mutu	20 %
		b. Persentase siswa madrasah yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	20 %
11	Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan madrasah / sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan	a. Persentase guru yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran	20 %
		b. Persentase kepala pendidikan keagamaan yang dibina dalam penerapan budaya belajar yang nyaman dan aman	20 %
		c. Persentase sarana prasarana madrasah yang ramah anak	20 %
12	Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan keperamukaan	a. Jumlah organisasi siswa ekstrakurikuler pada madrasah yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan	10 kegiatan
		b. Jumlah gugus pramuka pada madrasah yang dibina	4 Orang
13	Meningkatnya penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan internal dan eksternal	Persentase temuan administrasi dan keuangan hasil pengawasan internal dan eksternal yang diselesaikan.	20 %
14	Meningkatnya kualitas implementasi Reformasi Birokrasi	Jumlah pelayanan yang memiliki SOP	5 Buah
15	Meningkatnya kualitas akuntabilitas kinerja	a. Persentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra	20 %
		b. Persentase penyerapan anggaran dan pencapaian output belanja	20 %
		c. Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya	20 %
16	Meningkatnya kematangan pengendalian intern	a. Persentase dokumen manajemen resiko audit yang komprehensif, valid dan reliabel.	20 %
		b. Persentase data pendidikan yang komprehensif, valid dan reliabel.	20 %
17	Meningkatnya ASN yang professional	a. Persentase ASN yang memiliki nilai indeks professional berkategori sedang (minimum 71)	20 %
		b. Persentase ASN yang memenuhi syarat levelling kompetensi jabatannya.	20 %

Nilai Kinerja Anggaran : 95

Kode Kegiatan	Program dan Kegiatan	Anggaran
025.04	Ditjen Pendidikan Islam	
025.04.DF	Program PAUD dan Wajib Belajar 12 Tahun	
2129	Pengelolaan dan Pembinaan Pendidikan Madrasah	
2129.QEK	Bantuan Pendidikan Dasar dan Menengah (Base Line)	
2129.QEK.007	Siswa MA Penerima BOS	
004	Dukungan Operasioanl Penyelenggaraan Pendidikan	1.989.000.000
025.04.DI	Program Kualitas Pengajaran dan Pembelajaran	
4422	Peningkatan Mutu dan Relevansi Pendidikan Agama Islam	
4422. PBH	Kebijakan Bidang IPTEK, Pendidikan dan Kebudayaan (Base Line)	
4422. PBH.001	Model Pembelajaran yang dikembangkan	
053	Pendampingan Implementasi Kurikulum PAI dan Bahasa Arab	35.000.000
025.04.WA	Program Dukungan Manajemen	
2135	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	
3235.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal (Base Line)	
3235.EBA.994	Layanan Perkantoran	187.000.000
Total Keseluruhan		2.211.000.000



Surabaya, 26 Desember 2022

Pihak Pertama

Drs. H. FATHORRAKHMAN, M.Pd



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
MADRASAH ALIYAH NEGERI KOTA SURABAYA**

PAKTA INTEGRITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, **M. ANIMO PRADANA, SE, NIP. 197312022006041011, Jabatan Kepala Urusan Tata Usaha Madrasah Aliyah Negeri Kota Surabaya**, , pada hari ini Senin tanggal 26 Desember 2023 menyatakan sebagai berikut:

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten dan bijaksana, serta menyampaikan informasi penyimpanan integritas di Lingkungan Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Timur dan turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
6. Melaksanakan norma-norma Zona Integritas (ZI) menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) dalam bingkai Kode Etik dan Kode Perilaku Pegawai Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama pada satuan kerja yang saya pimpin;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menerima dan menghadapi konsekuensinya sesuai peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Surabaya, 26 Desember 2023

Melaksanakan,
Kepala Kantor Kementerian Agama
Surabaya,

Pembuat Pernyataan,



M. ANIMO PRADANA, SE
NIP. 197312022006041011



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
MADRASAH ALIYAH NEGERI KOTA SURABAYA**

PAKTA INTEGRITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, **Drs. H. FATHORRAKHMAN, M.Pd., NIP. 196612281993031001, Jabatan Kepala Madrasah Aliyah Negeri Kota Surabaya**, , pada hari ini Senin tanggal 26 Desember 2023 menyatakan sebagai berikut:

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;

5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten dan bijaksana, serta menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Lingkungan Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Timur dan turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;

6. Melaksanakan norma-norma Zona Integritas (ZI) menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) dalam bingkai Kode Etik dan Kode Perilaku Pegawai Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama pada satuan kerja yang saya pimpin;

7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menerima dan menghadapi konsekuensinya sesuai peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Surabaya, 26 Desember 2023

Melaksanakan,
Kepala Kantor Kementerian Agama
Surabaya

Pembuat Pernyataan,



Drs. H. FATHORRAKHMAN, M.Pd
NIP. 196612281993031001